



Rapporto di gestione 2012

Gentili signore ed egregi signori.

Nel 2012 i clienti della Cassa pensione MOBIL hanno viaggiato sicuri! La CP MOBIL guarda indietro su un anno commerciale di pieno successo. Il grado di copertura per il 31.12.2012 è salito al 104,09%. Le riserve per fluttuazioni di valore sono state completamente costituite per il 31.12.2012. La CP MOBIL è, da ogni punto di vista, pienamente in grado di affrontare eventuali rischi che potrebbero sorgere durante l'anno in corso. A parte un'assistenza professionale della clientela rivolta ai fabbisogni, nel 2012 hanno costituito un'importanza centrale i temi qui di seguito elencati.

Management della salute in azienda (MSA)

Dal 2012 tutte le aziende affiliate alla CP MOBIL possono partecipare all'iniziativa della salute e promuovere la salute sul posto di lavoro. Un rapido e precoce rilevamento e riconoscimento dei casi di prestazione fruttano il triplo. Con misure mirate, fino all'accompagnamento esterno, i collaboratori possono venire reintegrati sul lavoro anche dopo una lunga assenza. Si tratta di una situazione win-win-win per l'azienda e per i suoi collaboratori, nonché per la Cassa pensione MOBIL. A giugno 2012 si sono potuti impedire già 8 casi di prestazione di lunga durata con imminente possibilità d'invalidità e impedire così anche delle sofferenze personali e dei costi conseguenti dell'ammontare di milioni di franchi. L'azione di successo del MSA ha offerto la sua parte determinante ad un'ulteriore riduzione dei contributi di rischio della previdenza LPP per il 1° gennaio 2013.

Estensione delle associazioni di gestione

Per il 1° gennaio 2012, l'Unione Svizzera dei Carrozzeri USIC si è affiliata alla CP MOBIL, quale ulteriore associazione di gestione. Pertanto le aziende affiliate all'USIC hanno la possibilità, in merito alla previdenza professionale, di affidarsi alla CP MOBIL per la previdenza professionale. La collaborazione nell'anno scorso è stata molto piacevole e rallegrante. Alla CP MOBIL si sono già affiliate molte aziende dell'USIC.

Potenziali di sinergia

Con altre 5 organizzazioni a lei vicine, la CP MOBIL realizza il progetto edile Mobilcity. Questo centro di competenze per auto e trasporti renderà possibile incanalare gli sforzi di questo artigianato in una sola ubicazione e di sfruttare al meglio le sinergie. Mobilcity renderà inoltre possibile un raggruppamento locale della CP MOBIL e della Cassa di compensazione per l'artigianato svizzero dell'auto, del ciclo e del motociclo. Si tratta di un ulteriore passo per ottimizzare le procedure e ridurre le spese amministrative.

La fiducia che ci offrono i nostri clienti è molto importante per noi e costituiscono la nostra motivazione ad adempiere agli obiettivi comuni! La collaborazione di piacevole fiducia con le nostre associazioni di gestione e coi nostri partner commerciali, è un grande appoggio, per il quale vorremmo ringraziarvi sentitamente. Un 2013 in comune e di successo ci farà certamente molto piacere.

Cassa pensione MOBIL

Roland Graf
Direttore

Berna, maggio 2013

Gli eventi più importanti dell'anno d'esercizio 2012

Management della salute in azienda (MSA) livello 2

Verso la metà del 2010 la CP MOBIL ha lanciato il management della salute in azienda.



Con il tool dinamico del management delle assenze basato sul web l'«active time», i membri della CP MOBIL registrano e gestiscono le assenze dei loro collaboratori causate da malattia o da infortunio. Con ciò si possono riconoscere tempestivamente i casi di lunga durata e se necessario si possono intraprendere rapidamente delle misure di reintegrazione. Quando i criteri sono adempiti cumulativamente, sia la ditta che l'assicurato ricevono un abbuono annuo sui contributi.

Per l'inizio del 2012 la CP MOBIL ha deciso di far notare questa iniziativa alle piccole aziende affiliate e di invitarle a partecipare. Il cosiddetto livello MSA 2 include la notifica d'inabilità al lavoro causata da malattia o da infortunio a partire dal 10° giorno di assenza. La notifica avviene mediante un modulo all'attenzione di active care AG (ditta partner della CP MOBIL), la quale registra la notifica nell'«active time» e se necessario intraprende degli ulteriori passi. Con ciò, come novità, pure le piccole aziende affiliate ed i loro collaboratori possono contare su rapide misure di reintegrazione (Case-Management).

L'iniziativa della salute della CP MOBIL è una storia di successo, della quale i membri approfittano finanziariamente grazie a contributi più bassi. Con il lancio di questa iniziativa la CP MOBIL ha una volta in più dimostrato la sua lungimiranza per la formazione di successo del suo futuro. Ciò anche per il bene delle ditte affiliate e per i loro collaboratori.

Guida di orientamento LPP

Per i membri della CP MOBIL è stato pubblicato nel marzo 2012, l'opuscolo informativo «La previdenza professionale spiegata con semplicità». La cosiddetta guida di orientamento LPP offre una panoramica sul 2° pilastro e include le informazioni più importanti sul certificato di previdenza, l'aliquota di conversione, l'età di pensionamento e molti altri temi. Domande ed esempi si riferiscono alla vita del lavoro quotidiano.

Sfruttare i potenziali di sinergia

Il comitato della Cassa di compensazione per l'artigianato svizzero dell'auto, del ciclo e del moto ciclo a Berna (CC33), nonché la Commissione di assicurazione della CP MOBIL, hanno nominato direttore della CC33 il signor Roland Graf della CP MOBIL. Pertanto, a partire dal 1° gennaio 2013, si è assunto anche la direzione della Cassa di compensazione.

Un ulteriore passo per lo sfruttamento delle sinergie avverrà nel 2014, quando la CC e la CP MOBIL verranno unite localmente nel centro di competenza Mobilcity.

Mobilcity – Centro di competenze per auto e trasporti

Il primo colpo di piccone per Mobilcity è stato dato il 20 gennaio 2012. Partecipano a questa nuova costruzione unica, cinque organizzazioni del settore auto e trasporti, tra cui la CP MOBIL stessa. Obiettivo di Mobilcity è di raggruppare le forze dell'artigianato auto e trasporti in una sola ubicazione e sfruttare così al meglio le sinergie. Ulteriori informazioni si possono trovare su www.mobilcity.ch.



Commissione di assicurazione – Nuova costituzione a partire dal 1° gennaio 2012

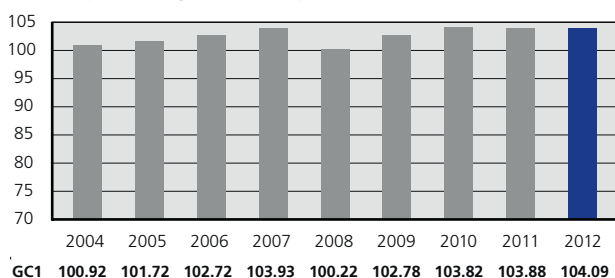
La Commissione di assicurazione della CP MOBIL si è ridotta di propria iniziativa a 6 membri dei lavoratori e dei datori di lavoro ciascuno. Con questa riduzione la Commissione desidera un'organizzazione più snella, in grado di reagire più rapidamente nelle questioni strategiche.

I fatti più importanti del conto annuo 2012

Grado di copertura ai sensi dell'art. 44 OPP 2

Il grado di copertura al 31.12.2012 ammontava al 104,09%. Questo si è potuto di nuovo aumentare in confronto all'anno precedente.

Lo sviluppo del grado di copertura dal 2004:



Riserve per fluttuazione di valore

Il risultato economico ha reso possibile un aumento delle riserve anche per quest'anno. Gli obiettivi in merito alle riserve per fluttuazione di valore sono stati raggiunti del tutto il 31.12.2012 ed ammontano a CHF 41 Mio. La CP MOBIL mostra pertanto una piena capacità di rischio.

Investimenti propri

Nell'ambito contrattuale, la CP MOBIL investe di propria gestione una parte del patrimonio previdenziale. Al 31.12.2012 era circa l'8,3% di tutto il patrimonio di previdenza e ciò corrisponde ad un valore di deposito di circa 103 milioni di franchi.

Remunerazione ad interesse degli averi di vecchiaia

Nel 2012 sono stati remunerati ad interesse tutti gli averi di vecchiaia (obbligatori ed eccedenti l'obbligatorietà) con un tasso d'interesse LPP minimo del 1,5%. Nel 2012 verrà remunerato ad interesse tutto l'avere di vecchiaia con il 2%. Questo è dello 0,5% maggiore al tasso d'interesse minimo LPP.

Riduzione dei contributi di rischio

In base all'anno commerciale 2012, nonché sui risparmi alle spese acquisiti dal management della salute in azienda, i contributi rischio della previdenza LPP si sono potuti ridurre, per il 1° gennaio 2013, per almeno il 10% (eccetto naturalmente i piani in fase di estinzione). Si tratta della 3ª riduzione in 5 anni!

Estensione dell'offerta di piani

Per il 01.01.2013 l'offerta di piani è stata estesa nuovamente al fine di poter adempiere al meglio alle esigenze della clientela. Come novità fanno parte dell'offerta i piani B60 (60 significa rendita d'invalidità del 60% del salario coordinato), B60.F (occupazione a tempo parziale), B60.1F (occupazione a tempo parziale e risparmio aumentato dell'1% per ogni classe di età), nonché il piano A40.1 (risparmio del 6%/9%/12%/14%).